

The NEU supports all efforts and initiatives to protect and highlight the importance of Indigenous languages such as February's [Indigenous Languages Month](#) in the NWT. Initiatives like this are important as Indigenous languages, cultures and traditions remain under the constant threat of extinction due to past and present colonialist actions and attitudes. In Nunavut, the NEU works to secure collective agreements that recognize and compensate for the use of Inuktitut in the workplace. This was one of the issues fought for during the more than four-month long Iqaluit Housing Authority strike. While the current collective agreement with Government of Nunavut (GN) does provide for compensation for the use of Inuktitut in the workplace, the GN seems more concerned with saving money, limiting bilingual positions, and forcing Inuit employees to prove that they speak their mother tongue. Other incentive programs to promote the use of Inuktitut in GN workplaces are also failing as Inuit employees wait years for redundant testing. This is Nunavut. One has to wonder when the GN is going to get serious about doing everything possible to ensure the preservation and promotion of Inuktitut in their workplaces and throughout the Territory.

-----

Le Syndicat des employé-e-s du Nunavut (SENU) soutient tout le travail accompli pour protéger et mettre en relief les langues autochtones, par exemple le [Mois des langues autochtones](#) dans les Territoires du Nord-Ouest. Les initiatives de ce type sont importantes, car les langues, cultures et traditions autochtones sont constamment menacées de disparaître en raison des actions et des attitudes colonialistes d'hier et d'aujourd'hui. Au Nunavut, le SENU s'emploie à négocier des conventions collectives qui reconnaissent et récompensent l'utilisation de l'inuktitut au travail. C'est l'un des enjeux pour lesquels nous nous sommes battus pendant la grève qui a perturbé l'office du logement d'Iqaluit pendant plus de quatre mois. Bien que la convention collective actuelle avec le gouvernement du Nunavut comporte un incitatif à l'utilisation de l'inuktitut au travail, le gouvernement du Nunavut semble plutôt préférer économiser de l'argent, limiter les postes bilingues et obliger les employés inuits à prouver qu'ils maîtrisent leur langue maternelle. Les autres programmes d'incitatifs visant à promouvoir l'utilisation de l'inuktitut au travail du gouvernement n'ont pas plus de succès, car les employés inuits doivent attendre des années et se taper test après test. C'est le Nunavut... On peut se demander quand le gouvernement va réellement faire ce qui est en son pouvoir pour assurer la préservation et la promotion de l'inuktitut dans ses locaux de travail et sur l'ensemble du territoire.

